



Alstom ottiene per la prima volta la certificazione Global Top Employer

Comunicato stampa Alstom

Alstom, leader globale nella mobilità smart e sostenibile, ha ricevuto per la prima volta la certificazione Global Top Employer 2023, ottenendo il riconoscimento in 22 Paesi^[1] rispetto ai 14 Paesi del 2022. È il quarto anno consecutivo che il Gruppo Alstom riceve questo riconoscimento in Europa, il terzo anno per la regione Asia-Pacifico e Nord America e il primo anno per il Medio Oriente.

In uno scenario contraddistinto dalla transizione ecologica, Alstom deve rispondere alla crescente domanda internazionale di soluzioni di mobilità sempre più moderne e sostenibili. Con un portafoglio ordini di 85,9 miliardi di euro^[2], il Gruppo mantiene un'eccellente performance nelle attività di selezione del personale e si rivolge in particolare a giovani talenti per contribuire a rispondere alle sfide della mobilità smart e sostenibile.

"Siamo estremamente orgogliosi di aver ricevuto la certificazione Global Top Employer. Questo premio riconosce il nostro impegno costante per rendere Alstom uno dei migliori ambienti di lavoro al mondo. In qualità di leader nella mobilità smart e sostenibile, l'innovazione e la diversità sono il fulcro della nostra strategia aziendale. Siamo alla ricerca di giovani talenti per creare la mobilità di domani e crescere assieme a noi" spiega Anne-Sophie Chauveau-Galas, Direttore delle Risorse Umane di Alstom.

I piani di sviluppo in Italia

Alstom è presente in Italia con più di 3500 persone in 10 siti e oltre 30 depositi. Nel corso del 2023, Alstom ha l'obiettivo di assumere circa 400 talenti. Tra questi principalmente profili Junior e Senior provenienti dalle facoltà di Ingegneria Elettronica, Ingegneria Informatica, Ingegneria dell'Automazione e dei Sistemi, Ingegneria delle Telecomunicazioni, Ingegneria Meccanica e Aerospaziale, Ingegneria Elettrica, Ingegneria Gestionale, Matematica, Fisica, Istituti Tecnici Superiori elettronici e meccanici della mobilità.



Alstom investe e forma i nuovi assunti attraverso i programmi di Alstom University

Alstom orienta la propria attività di ricerca del personale verso i giovani laureati. L'obiettivo è quello di assumere più del 30% di giovani laureati, partecipanti a programmi di stage internazionali per europei (VIE)^[3], dottorandi, studenti con doppio titolo e apprendisti. In alcuni Paesi, come la Francia, questa è già realtà.

Per garantire l'integrazione e lo sviluppo dei giovani assunti, l'azienda può contare su una solida formazione interna. In media, ogni anno vengono erogate 21 ore di formazione a ciascun dipendente nel mondo, utilizzando tecnologie all'avanguardia. Con un catalogo molto ampio, i corsi sono in particolare digitali e accessibili ovunque e in qualsiasi momento da qualsiasi tipo di device (computer, tablet, smartphone). Alstom University offre esperienze immersive attraverso la realtà virtuale attraverso i suoi campus regionali, ma anche attraverso il metaverso, piattaforme interattive che utilizzano avatar e modelli 3D accessibili da personal computer o utilizzando strumenti per la realtà virtuale.

"Oltre al numero di corsi di formazione proposti, poniamo particolare attenzione all'esperienza offerta ai nostri apprendisti e alla loro integrazione in azienda. Nel 2022, Alstom ha ottenuto il riconoscimento "Happy Trainee" in Francia, Canada e Brasile, nonché il riconoscimento "Happy Apprentice" nel Regno Unito. Questo dimostra la volontà dell'azienda di continuare a offrire la migliore esperienza possibile ai nostri tirocinanti e apprendisti" aggiunge Anne-Sophie Chauveau-Galas.

"Happy Trainee" è una certificazione basata su una survey interna per apprendisti e tirocinanti. L'obiettivo è valutare l'esperienza lavorativa complessiva dei giovani talenti e quindi definire le aree di miglioramento in ciascun Paese.

Professionisti che contribuiscono all'innovazione e all'implementazione di soluzioni Alstom

Alstom sviluppa soluzioni di mobilità smart e sostenibile. Lungo la sua catena del valore, l'azienda offre una vasta gamma di opportunità di carriera in tutte le aree, in particolare nel campo dell'ingegneria, ma anche in quello dell'approvvigionamento e della gestione dei progetti. In linea con le tendenze del settore tecnologico, l'ingegneria del software e la sicurezza informatica sono tra le funzioni più innovative. Anche i nuovi lavori legati al settore dell'idrogeno sono molto apprezzati.

A proposito della certificazione Top Employer

La certificazione Top Employer premia l'impegno di una società nel creare un miglior ambiente di lavoro e attesta l'eccellenza delle sue politiche e pratiche HR. Il Top Employers Institute certifica le aziende in base ai risultati della sua HR Best Practices Survey. L'indagine copre sei aree HR, suddivise in 20 temi, quali strategia umana, ambiente di lavoro, reperimento dei talenti, formazione, benessere, diversità e inclusione.

[1] Paesi certificati: Australia, Belgio, Canada, Cina, Hong Kong, Francia, India, Italia, Messico, Polonia, Singapore, Spagna, Regno Unito, Stati Uniti d'America, Cile, Egitto, Panama, Romania, Arabia Saudita, Svezia, Thailandia ed Emirati Arabi Uniti

[2] Nel primo semestre dell'esercizio finanziario 2022/23 di Alstom

[3] <https://mon-vie-via.businessfrance.fr/en>

Comunicato stampa Alstom - 17 gennaio 2023

☐ Iscriviti alla [newsletter quotidiana gratuita di FERROVIE.IT](#) per ricevere tutte le mattine le ultime notizie.

☐ Unisciti al nostro [canale WhatsApp](#) per aggiornamenti in tempo reale.

Ferrovie.it è dal 1997 il web magazine italiano dedicato alle ferrovie reali ed al modellismo ferroviario. E' vietata la riproduzione, anche parziale, di ogni contenuto del sito senza preventiva autorizzazione scritta della redazione. [Informativa sui cookie](#).

(C) Ferrovie.it - Roma - P.I. 08587411003