



# **Ferrovie.it**

da **Brevi ferroviarie** del 07 agosto 2023

## **Siglato accordo rinnovo CCAL tra Italo e sindacati**

**Comunicato stampa FILT CGIL - FIT CISL - UGL - FAST Confsal - ORSA**

In data 01/08/2023 è stato sottoscritto il rinnovo contrattuale per tutti i dipendenti di Italo che va a rinnovare il CCAL-Italo NTV scaduto dal 31/12/2021.

Dopo una lunga trattativa, molto impegnativa e a tratti estenuante, conclusa nella nottata tra il 31 luglio e il 1° agosto, abbiamo convenuto di siglare un'ipotesi di accordo che si propone finalmente di restituire dignità, sia normativa che economica, a tutti i lavoratori di Italo. L'accordo avrà durata fino al 31/12/2024. Il rinnovo contrattuale non riguarda solo gli aumenti salariali che sono quelli stabiliti dal CCNL AF del 22 marzo 2022, ma anche una serie di altre questioni salariali e normative fondamentali e di notevole interesse per i lavoratori di Italo:

- Minimi tabellari: Si conferma l'aumento medio di 110 € già stabilito dal recente rinnovo del CCNL MAF/Attività Ferroviarie e che è sempre stato il nostro riferimento in tutti i comunicati e in tutte le rivendicazioni alla base degli scioperi. L'aumento si concretizzerà in due step, il primo dei quali da 80 €, accorpando le prime due tranches, dal 01/09/2023. Il secondo da 30 € dal 01/08/2024.

- Superminimi: Si conferma il non assorbimento dei superminimi.

- Una Tantum: Con la retribuzione del mese di agosto 2023, verrà corrisposta in busta paga una somma media di 800 € a tutti i dipendenti in forza al 01/08/2023. Nel mese di settembre 2023 l'azienda fornirà un importo aggiuntivo spendibile in servizi welfare di 200 €.

### **ORARIO DI LAVORO:**

per il personale degli equipaggi la media delle 38 ore settimanali sarà calcolate su base mensile anziché su quattro mesi come previsto nel vecchio contratto, con una modalità diversa nel computo dello straordinario per il personale mobile con l'introduzione di una clausola di salvaguardia che consente o il pagamento o il recupero delle maggiori prestazioni rese, che di fatto porterà a mitigare l'uso dello straordinario da parte aziendale avendo un effetto migliorativo della distribuzione dei carichi di lavoro all'interno del turno.

- Inserito come orario di lavoro lo spostamento tra due località collocate all'interno del proprio distretto di assegnazione.

- Slot ferie estive: Sarà istituito un comitato di pilotaggio, presieduto da componenti di azienda e lavoratori, il cui scopo sarà quello di riuscire a trovare delle soluzioni per passare dagli 8 slot attuali ai 6 richiesti, eliminando i periodi 1-15 giugno e 16-30 settembre per tutti i lavoratori.



1

### **RETRIBUZIONE:**

- Inserita disciplina e indennità turno flessibile per il personale di stazione, personale di Coordinamento e operatori di Impianto: rimandando alla disciplina specifica, l'introduzione del turno flessibile (fissata in un numero max per mese) permetterà al suddetto personale di ricevere un'indennità per ciascuna di queste giornate che va dai 12 € ai 16 €.

- Operatori di Impianto: inserita indennità di polifunzionalità pari a 0,30 € per ogni ora effettivamente lavorata.

- Addetto Protezione Asset: inserito incentivo di efficienza pari a 0,45 € per ogni ora effettivamente lavorata.

- Coordinamenti: al personale dei coordinamenti viene inserita una indennità di coordinamento pari a 0,90 €/ora per COITALO e a 0,80 €/ora per gli altri coordinamenti.

- Station Hostess/Steward: l'indennità di cambio turno passa a 5 €.

- Trasferta personale non appartenente agli equipaggi: la trasferta passa a 17 €.

### **NUOVA DISCIPLINA TRASFERITA E PAB EQUIPAGGI:**

Il rinnovo contrattuale non riguarda solo gli aumenti salariali che sono quelli stabiliti dal CCNL AF del 22 marzo 2022, ma anche una serie di rivisitazioni di istituti salariali aziendali, di notevole interesse per i lavoratori di Italo, che a parità turni attuali prevedono un ulteriore incremento di circa 100 euro medi mensili.

Trasferta: L'indennità di trasferta inerente agli equipaggi verrà composta da una parte fissa e da una parte oraria. Per i turni con

riposo fuori distretto, la relativa durata è interamente riconosciuta ai fini dell'indennità oraria. Ai fini del computo mensile si sommano al minuto primo le prestazioni mensili effettuate.

- PdM: 18,50 + 1,60 €/ora

- TM: 17,50 + 0,90 €/ora

- HS: 15 + 0,50 €/ora

**PAB:** L'indennità di permanenza a bordo verrà pagata sempre dalla prima ora e avrà un valore unitario incrementale in base alle ore di PAB effettuate, secondo lo schema di seguito riportato:

Profilo Professionale	Pab h 1-3	Pab h 4-6	Pab h> 6
Macchinista	€ 1,50	€ 5,50	€ 9,00
Train Manager	€ 0,50	€ 2,50	€ 4,20

2

**Clausola di salvaguardia:** Inserita una clausola di salvaguardia secondo cui laddove il pagamento di un turno relativo alla somma di trasferta e PAB risultasse inferiore al compenso attuale, l'azienda corrisponderà la differenza al personale interessato.

#### NUOVA DISCIPLINA PROVVISORIE DI STAZIONE:

Rimandando alla disciplina specifica, viene introdotto un nuovo sistema provvisorio composto da una parte fissa più una variabile. Abbiamo stabilito una parte fissa trimestrale di 120 €, e degli incontri periodici al fine di osservare in maniera dinamica l'andamento delle vendite in materia di scelta di budget.

#### PROBLEMI GESTIONALI:

A valle della discussione, abbiamo richiesto e ottenuto l'avvio di una serie di incontri tesi a risolvere la molteplicità dei problemi gestionali che i dipendenti di Italo NTV si trovano ad affrontare e a denunciare ormai quotidianamente, quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Concessione ferie spot;
- Chiari problemi a livello di organico;
- Turni in alcuni casi massacranti che rendono impossibile la conciliazione vita-lavoro;
- Dare il giusto riconoscimento di ruolo e livello al personale abilitato.

E' un accordo che riteniamo positivo perché rinnovato nell'alveo del CCNL della Mobilità - Area Contrattuale delle Attività Ferroviarie e il prossimo step sarà quello della sua applicazione in toto.

- Abbiamo riallineato i tabellari al CCNL MAF;
- Abbiamo definito le 38 h medie settimanali;
- Abbiamo concordato una commissione per arrivare ai 6 periodi di ferie;
- Abbiamo definito aumenti nelle voci variabili per tutte le categorie, senza alcun intervento sulla parte normativa.

Questi sono i 4 punti della piattaforma che ci ha portato a scioperare!

Da questo momento partono i tavoli di confronto su tutte le problematiche gestionali.

**Comunicato stampa FILT CGIL - FIT CISL - UGL - FAST Confsal - ORSA - 07 agosto 2023**

☐ Iscriviti alla [newsletter quotidiana gratuita di FERROVIE.IT](#) per ricevere tutte le mattine le ultime notizie.

☐ Unisciti al nostro [canale WhatsApp](#) per aggiornamenti in tempo reale.

---

**Ferrovie.it** è dal 1997 il web magazine italiano dedicato alle ferrovie reali ed al modellismo ferroviario. E' vietata la riproduzione, anche parziale, di ogni contenuto del sito senza preventiva autorizzazione scritta della redazione. [Informativa sui cookie](#).

**(C) Ferrovie.it - Roma - P.I. 08587411003**