



Gruppo FS: al via l'esperienza in Italia di 14 lavoratori tunisini

di Redazione

Quattordici lavoratori provenienti dalla Tunisia iniziano il proprio percorso professionale in Trenitalia, società del Gruppo FS Italiane, dopo aver completato un programma di formazione specialistica svolto nel Paese nordafricano. L'iniziativa rappresenta uno dei primi risultati concreti dei progetti sviluppati dal Gruppo FS nell'ambito del Piano Mattei, il programma del Governo italiano volto a rafforzare la cooperazione con i Paesi africani attraverso investimenti, formazione e sviluppo delle competenze.

Il progetto è stato presentato oggi, 21 luglio, durante la cerimonia "Benvenuti in Italia - Piano Mattei Tunisia", ospitata nella sede del Gruppo FS di Villa Patrizi a Roma. L'evento è stato anche l'occasione per accogliere ufficialmente i nuovi lavoratori e le nuove lavoratrici e per raccogliere le testimonianze di alcuni partecipanti al percorso formativo e dei tutor aziendali che ne hanno seguito l'inserimento.

Alla cerimonia sono intervenuti Anna Veronica Gianasso, Consigliera della Struttura di Missione per l'attuazione del Piano Mattei presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Giuseppe Inchingolo, Chief Corporate Affairs, Communication & Sustainability Officer del Gruppo FS, Gian Luca Orefice, Chief People, Culture & Transformation Officer del Gruppo FS, Francesca Stacchiotti, Direttrice Risorse Umane e Organizzazione di Trenitalia, e Mohamed Amine Sayeb, Consigliere Politico dell'Ambasciata della Repubblica di Tunisia a Roma.

Formazione e occupazione nel settore ferroviario

Il progetto nasce con l'obiettivo di favorire la crescita delle competenze professionali e creare nuove opportunità occupazionali, rafforzando al tempo stesso la collaborazione tra Italia e Paesi del Mediterraneo.

"Il Piano Mattei rappresenta una sfida strategica per costruire una cooperazione fondata su competenze, crescita condivisa e sviluppo sostenibile - ha dichiarato Giuseppe Inchingolo -. Il nostro Gruppo partecipa a questo percorso mettendo a disposizione il proprio patrimonio industriale, tecnologico e professionale, nella convinzione che infrastrutture, formazione e capitale umano siano leve essenziali per rafforzare il dialogo tra Italia e Africa. I progetti realizzati in Tunisia ed Egitto dimostrano come un grande gruppo industriale possa contribuire concretamente agli obiettivi del Sistema Paese, trasformando la collaborazione internazionale in opportunità di sviluppo reciproco."

Secondo Gian Luca Orefice, la formazione rappresenta il punto di partenza per costruire percorsi di inserimento lavorativo efficaci e duraturi.

"Questo progetto dimostra come sia possibile coniugare sviluppo delle competenze, inclusione e crescita professionale, valorizzando il capitale umano e creando le condizioni per un'integrazione fondata sul lavoro, sulla condivisione delle conoscenze e sul reciproco arricchimento. Un approccio che riflette pienamente i valori e la cultura del Gruppo FS, fondati sulla centralità delle persone, sullo sviluppo delle competenze e sulla capacità di trasformare il talento in opportunità di crescita condivisa."



Anche Francesca Stacchiotti, Direttrice Risorse Umane e Organizzazione di Trenitalia, ha sottolineato il valore concreto dell'iniziativa.

"Il percorso avviato dal nostro Gruppo nell'ambito del Piano Mattei dimostra come gli investimenti nella formazione possano tradursi in opportunità concrete di lavoro e di crescita professionale. Con l'ingresso in Trenitalia si apre una nuova fase, nella quale le competenze acquisite incontrano l'esperienza operativa e diventano parte integrante della nostra organizzazione. Accompagneremo questo percorso attraverso il coinvolgimento delle nostre strutture, favorendo un'integrazione fondata sulla valorizzazione delle persone, sulla responsabilità e sulla condivisione delle competenze."

I progetti in Tunisia ed Egitto

L'iniziativa rientra nelle attività che il Gruppo FS sta sviluppando nell'ambito del Piano Mattei con l'obiettivo di favorire la formazione professionale, l'inclusione lavorativa e il trasferimento di competenze tecniche tra Italia e Africa.

I progetti sono realizzati in collaborazione con ELIS, ente non profit impegnato nella promozione di percorsi di orientamento, formazione e innovazione tecnologica, a supporto della cooperazione internazionale promossa dal Sistema Paese.

L'attività si articola su due direttrici principali.

In Tunisia è stato realizzato un percorso integrato che ha unito formazione professionale e successivo inserimento lavorativo nel settore ferroviario italiano, culminato con l'arrivo in Italia dei primi 14 lavoratori destinati a Trenitalia.

In Egitto, invece, il Gruppo FS ha avviato programmi di qualificazione tecnica e trasferimento di know-how rivolti a docenti e studenti degli istituti professionali, con l'obiettivo di rafforzare le competenze nel settore ferroviario e contribuire allo sviluppo delle professionalità locali.

Con queste iniziative il Gruppo FS punta a favorire una cooperazione stabile tra Italia e Paesi africani, valorizzando la formazione quale strumento di sviluppo economico, crescita professionale e rafforzamento delle relazioni industriali nel settore ferroviario.

Redazione - 21 luglio 2026

Iscriviti alla [newsletter quotidiana gratuita di FERROVIE.IT](#) per ricevere tutte le mattine le ultime notizie.

Unisciti al nostro [canale WhatsApp](#) per aggiornamenti in tempo reale.

Ferrovie.it è dal 1997 il web magazine italiano dedicato alle ferrovie reali ed al modellismo ferroviario. E' vietata la riproduzione, anche parziale, di ogni contenuto del sito senza preventiva autorizzazione scritta della redazione. [Informativa sui cookie](#).

(C) Ferrovie.it - Roma - P.I. 08587411003